

## 第 83 回運輸の日

日 時 2016 年 11 月 09 日 (水) 10:00~15:00  
場 所 東神トラックステーション  
行動者 竹内 浩 (ヤマト運輸労働組合厚木支部)  
中野 一徳 (全日通労働組合神奈川支部)  
岸 昇 (セイノースーパーエクスプレス労働組合)  
配布数 42 部

昨日に引き続き、大和市・東神トラックステーションにて『安全への呼びかけ』また『ドライバーの労働時間管理について』調査を行いました。昨日と違い今日は、朝から満車状態でしたが、気温も低くドライバーのみなさんはトラックの中で休息中でした。アンケートでは「労基から改善指導が入り、会社全体がピリピリしている」と話してくれました。労基が入らなければ直さない業界の体質にそろそろ一石を投じなければいけない！



岸 中野 竹内



本日の運輸の日はアメリカ大統領選挙と重なり、気にしながらアンケートを取りました、自分には関係の無い出来事ですが。

労働時間の定義がないとしている緑ナンバーや労働時間は管理されて無いからGマーク取得する為に躍起になっている会社(車両30台の会社)まで様々でした。36協定を口にする仲間もいました。九州の車がワンマン車両とツーマン車両があり働く環境の差が見えました。

熊本からの車が3台来ていましたが、震災時に大津に応援に行っていた縁があり、会話が盛り上がりました。頑張り!熊本!

竹内 浩 (ヤマト運輸労働組合厚木支部)



今日は、労働時間についての聞き取りを中心に情報紙を配布した。

聞き取りのできたドライバーの殆どが「手待ち時間は労働時間とみなされないということだった。よって拘束時間がながくなることにつながる」との話もきいた。

月に1~2度程度利用するドライバーが多かったなので、11月15日の「いとうりな」さん出演のイベントのお知らせをしました。しかし、今日は、寒かった…。

中野 一徳 (全日通労働組合神奈川支部)



朝は、曇りと風で寒かった。早くアンケートに答えてくれる優しいドライバーが多いので助かりました。労働時間管理は、労働基準監督署等の指導があり、会社を守る意識があり、守れているようですが、賃金が下がっているそうです。企業責任を果し、適正な賃金（労働時間による賃金）の上、運賃是正が必要と思います。

岸 昇 （セイノースーパーエクスプレス労働組合）

- 愛知 時間でもらっている。組合があるので、60～70時間くらい、手待ち時間はあまりない。
- 神奈川 ルートによって残業時間が決まっている。遅くなっても決まった残業しかつかない。これって違法？
- 埼玉 会社で管理しているし、自分でも記録している。手待ち時間が入っていたりいなかったり良く分からない給料体系。
- 滋賀 手待ち時間労働時間と管理されていない
- 新潟 会社で管理をしている
- 熊本 30時間くらい通しあり超勤は60時間内で会社が管理している
- 相模 (女性のかた) 会社で管理されている。手待ち時間はつかない
- 習志野 手待ち時間は労働時間としてみなされている
- 湘南 手待ち時間はない残業あまりない
- 相模 1運行でもらっているの時間わからない
- 大阪 手待ち時間は労働時間ではない
- 札幌 会社で管理されている手待ち時間は労働時間ではない
- 山形 手待ち時間はつかない
- 高知 残業は固定給、デジタコで管理されている
- 土浦 Gマーク取得のために会社がうるさく言う16時間以上超えることはない
- 山口 自己申告制2～3時間寝て山口へ帰る
- 東京 タイムカード管理ずっと車にいる。家にはあまり帰れない
- 熊本 デジタコで管理されている
- 大津 アルコールチェッカー始業時終了時の間労働時間になっている
- 福岡 歩合制距離にて給料が決まる時間は関係ない
- 東京 36協定ギリギリに守られている
- 神奈川 36協定守られているカットはされていない
- 岡山 労基の指導が入り管理されている。ただ稼ぎがなくなった
- 鳥取 タコグラフで管理されている休憩時と指導を受けることもある
- 札幌 会社で運行管理が指導している休憩を特に指導される
- 神奈川 会社で管理されている。実労働時間といわれている。
- 泉 1日固定給9000円と、距離手当がある。時間は関係ないし判らない。
- 埼玉 日報で管理、自分でもノートにお書いている。あまり誤差はないので、信用している。