

第 84 回 運輸の日

日 時 2016 年 11 月 10 日 (木) 10 : 00 ~ 15 : 00
場 所 東神トラックステーション
行動者 今井 勇 (ヤマト運輸労働組合厚木支部)
奥田 洋史 (日新労働組合)
小久保 誠 (日通湘南物流労働組合)
浅井 義昭 (丸全昭和運輸労働組合)
阪本志津喜 (日新労働組合)

配布数 52 部



木枯らしの吹くなかでの行動でしたが、長時間労働について質問しながら、配布を行いました。運賃の歩合が給与体系の場合には時間管理の考え方が薄く、7割が指導なしで3割が徹底した指導がある様でした。運輸産業の多層構造や給与体系、運賃ダンピングによる低賃金など、根本的な問題の解決なしに長時間労働の是正はないと改めて感じました。中小の事業者の管理の温度差は想像以上に大きい実態があると思います。

浅井 義昭 (丸全昭和運輸労働組合)

久しぶりの行動でしたが、中小の企業では組合も組織されておらず、不満はあるものの、現状を受け入れ諦めてしまっている方が多いような印象を受けた一日でした。さらには、久留米の大先輩には約一時間のマシンガントークを浴びせられ…暫くトラステは遠慮しようかな。

奥田 洋史 (日新労働組合)



感想は寒かったの一言です。

労働時間についてドライバーに聞きましたが、13 時間以上は 2 人しかいませんでした。以外に無理な労働を強要される事も無く会社の労務管理が出来ている様です。(ドライバーは走りたいのですが、会社からストップをかけられるとの、事です)

小久保 誠 (日通湘南物流労働組合)

気温も配布数も寒い一日でした。労働時間に関する質問には、ハッキリ答えられる方もいましたが、ほとんどのドライバーさんは、3.6 協定の締結はゼロで時間管理に関してはたぶん平気だと思いと曖昧な回答だった。

阪本志津喜 (日新労働組合)



調査結果

- 横浜 仕事 1 分程度で 0 時間の管理つきでオーバーしそうだと空きを作られる
- 山口 全く管理なし自己防衛のために自分でタコをコピーしている
- 多摩 月 209 時間、1 日 16 時間、休息 8 時間を取るよう指導あり超えそうだと休みを取らされる。
- 湘南 全く管理なし自己責任で行っている稼ぎたいので休みも自分で管理、規則を守ると賃金が安くなる
- 相模 バイトなので長時間労働は無い。社員も地場なので長時間ではない。賃金は一回いくら。
- 仙台 1 運行いくらの賃金体系なので会社に時間管理の概念がない
- 相模 地場早出の時は早上がり、長時間労働にはなっていない。会社からの指示はべつにない。
- 相模 時間管理は、会社が徹底している超えるときは仕事を調整される。
- 札幌 日通グループはあまり時間管理を気にしていないが給料明細には月の総労働時間が書かれている。
- 愛媛 時間管理はされていないが休日を含めそれなりに配慮されていると思う。長時間労働という気はしない
- 湘南 GPS も含め時間管理は徹底している 10 分前に出発しても指導される事故・査察があったようだ
- 北海道 1 日 13 時間、8 時間の休息、2 週間に 1 度 16 時間まで会社から指導がある
- 神奈川 13 時間以内会社指導ある。
- 千葉 5 時間ぐらい
- 兵庫 会社から無理な運行はされない。13 時間以内
- 福岡 14 時間ぐらいそれ以上はない
- 千葉 9 時間ぐらい
- 神奈川 トラックステーション内がおしっこ臭い。晴天時が特に臭いドライバーのマナーが悪い
- 愛知 16 時間ぐらい会社から指導はない
- 神奈川 13 時間以上働くが、間に休息時間を長く取る
- 静岡 1 日 16 時間以内
- 泉 社長が管理している。休みが自分で取れない。
- なにわ 改善基準告示は会社がうるさい実際の時間は把握していない。給料が安い。休みがない。家に帰りたい
- 鈴鹿 時間管理はされている。拘束時間が長い。言っても変わらない。
- 熊本 時間外の管理はされていない。困っていることは特になし。
- 徳島 新東名 24 時まで待たなければならないもっと早く割引をして欲しい。組合あり管理はされているが具体的な時間はわからない。基本的にはない
- 相模 時間管理はされている。36 協定はない。サービス残業がないと思う
- 岡山 36 協定なし、待ち時間も残業の扱い始業時間は、電話点呼。
- 長崎 時間の管理はされていると思う。36 協定はない時間電話点呼を行っている
- 福岡 郵便関係の仕事のため時間管理は、しっかりしている。36 協定は無し。
- 石川 時間管理は会社任せ。サービス残業の有無もわからない。電話点呼。